

Career Anchors Career Orientation Inventory

COI

커리어앵커 직무특성검사



저자 | Edgar H. Schein

한국판 표준화 | 박수홍 · 김진숙 · 홍광표

검사자

이름

SAMPLE

검사기관

성별

검사일

2024/04/08

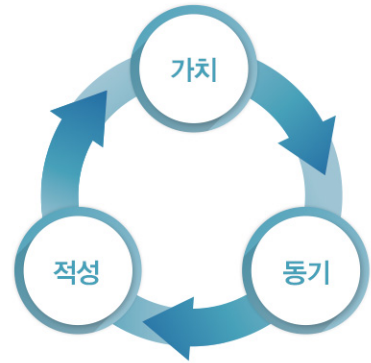
생년월일

1988/04/13



📌 커리어앵커 직무특성검사란?

커리어앵커(Career Anchor)는 미국 MIT 대학의 Edgar Schein(1990) 교수가 만든 개념으로, Anchor란 용어는 배의 정박을 돕는 '닻'을 의미합니다. 이는 개인의 생애를 '항해하는 배'의 은유적 표현으로 설정한 것이며, 각 개인이 행복감을 느끼는 항구에 닻을 내린다는 의미입니다. 역동적인 환경(바다)과 상호작용을 통해 자신이 진정으로 원하는 항구를 찾아간다는 메타포를 사용하고 있습니다.



직업 가치관 검사

1. 직업선택 시 중요한 기준을 제공합니다.
2. 경력전환 시 지속적인 가치를 유지하는 경향성을 나타냅니다.
3. 경력전환 시 방향을 결정하는 가치 판단의 기준을 제공합니다.
4. 직업과 관련하여 어려운 선택에 직면할 때 포기하지 않는 행동으로 나타납니다.

📌 커리어앵커의 8가지 유형



📌 커리어앵커 유형을 통한 인간관계 TIP



대각선으로 서로 마주보고 있는 유형은 갈등을 일으킬 소지가 있는 유형이며, 서로 붙어 있는 유형은 상호 유연하게 어울릴 수 있는 유형입니다.

예) 순수 도전형의 경우, 대각선으로 마주보고 있는 사생활 존중형과 갈등의 소지가 있으며, 관리자형과 전문가형과는 상호 유연하게 어울릴 수 있음

📌 커리어앵커 경력개발요인 범주

전문가형

- 특정 분야에 흥미를 가지며, 전문분야에 종사하기를 원함
- 자신의 기술을 동료로부터 인정받는 것을 중시함
- 지속적인 학습 및 자기개발 기회를 중요한 보상으로 간주함
- 한 우물을 파는 경향이 강함
- 일의 완성도를 중시하고 장인정신이 강함
- 연구직이나 전문적인 직무를 선호함

관리자형

- 총괄 관리자, 경영자, 중요한 정책이나 결정을 하는 리더가 되는 것에 관심이 있음
- 다른 사람을 본인 뜻대로 움직이게 하는 것을 선호함
- 높은 책임감, 지도자로서의 기회, 조직의 성공에 관심이 있음
- 불충분한 정보와 불확실한 상황일 때 문제를 종합적으로 분석하고 해결하는 역량을 갖춤
- 과중한 책임과 위기상황에서도 깨끗하게 견뎌내는 강한 정서적 역량을 보임

자율·독립형

- 규칙, 절차, 규범 등에 구속되는 것을 힘들어 하며, 자신만의 방식, 속도에 맞게 일하고 싶은 욕구가 강함
- 상사로부터 간섭 받지 않고 독자적으로 일하기를 원하며, 자율성이 높은 직무로 옮기는 것이 최고의 보상
- 보수에 연연하지 않으며, 조직의 관리 시스템 자체에 거부감이 있음
- 프리랜서 유형으로, 조직에서는 연구개발, 현장판매, 정보처리 혹은 본사와 떨어진 단일 조직, 경영 업무와 맞음

보장·안정형

- 예측가능하고 지속가능한 것을 특히 선호함
- 일 자체의 특성보다 일의 조건(급여, 복지)에 큰 관심
- 정규직, 종신직에 대한 선호도가 특히 높고, 교사, 공무원, 시민 공공서비스와 같이 안정성이 높은 직업을 선호함
- 정년이 보장되고 근속년수에 따른 보수의 상승, 연공 기준 승진 시스템, 많은 퇴직금, 양호한 작업조건을 최고의 보상으로 여김

창업가형

- 전체적으로 자신의 프로젝트를 창조하거나 일을 만드는 것을 좋아함
- 신제품, 서비스 개발, 새로운 일이나 회사 창출에 관심
- 새 프로젝트로 이동하는 것을 좋아하며, 완성된 무언가를 관리하는 것보다는 새로운 사업을 시작하는 것에 더 큰 흥미를 느낌
- 자신의 소유권이나 통제권을 중시함
- 회사, 상품, 서비스를 만들어 경제적 성공을 추구함

봉사·헌신형

- 다른 사람들을 돕는 일을 하는 것이 주요한 관심사로, 다른 사람 일에 관심을 가지고 잘 도와주며, 그로 인해 타인의 삶이 향상되는 것과 같은 가치 있는 성과를 달성하는 것에 보람을 느낌
- 자신의 가치실현에 영향력을 높일 수 있는 지위로 승진하는 것이 중요한 보상책으로 작용함
- 의약, 간호, 사회복지, 교직, 성직 등과 같이 남을 돕는 직업이나 사람을 상대하는 업무에 적합함

순수 도전형

- 해결할 수 없을 것 같은 문제나 극복하기 어려워 보이는 장애를 해결하는 것이 주요한 관심사
- 어려운 일이나 강한 상대를 이기는 일을 좋아하며, 갈수록 더 힘든 도전하기를 즐겨함
- 호기심, 다양성 및 도전성을 추구하여 조직차원의 동기화는 어려울 수 있음

사생활 존중형

- 인생의 모든 영역에서 균형을 얻는 것이 주요한 관심사이며, 개인, 가정, 직업의 조화와 통합을 중요시함
- 대부분 경제적인 안정과 주거지의 안정성을 추구하는 경향이 강함
- 조직의 규칙과 규제를 받아들이지만, 개인시간이나 가족 생활에 지장을 주지 않는 융통성 있는 일을 좋아함

타당도 지표 분석 결과

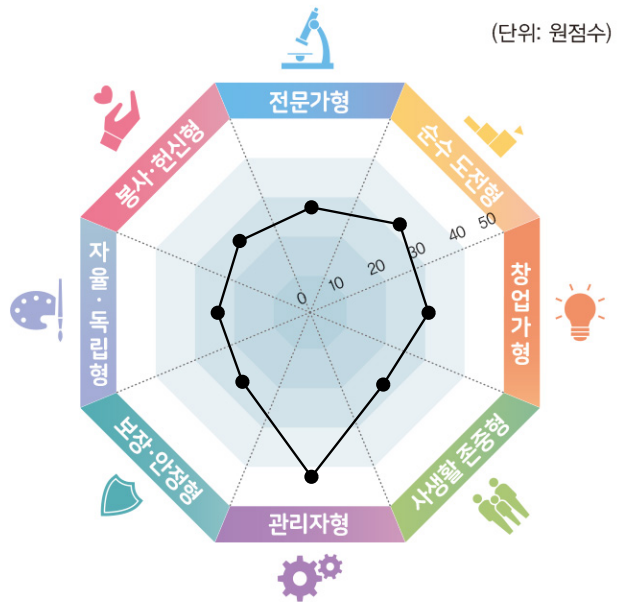
타당도 지표	응답결과	설명
응답성실성		문항에 성실하게 응답한 정도를 의미합니다. 응답성실성이 '보통'인 경우 재검사를 실시하거나 3순위 유형까지 살펴볼 것을 권하며, '낮음'인 경우 결과를 신뢰하기 어렵기 때문에 재검사를 실시하거나 현재 나온 결과를 폐기해야 합니다.
연속동일반응		문항에 연속으로 10문항 이상 동일한 응답반응을 한 정도를 나타냅니다. '있음'인 경우 결과 해석에 유의하시기 바랍니다.
무응답	0	무응답이 8개 이상인 경우 결과 해석에 유의하여야 하며, 16개 이상인 경우 결과 해석을 보류하여야 합니다.

검사 결과

1순위 유형

유형별 점수

전문가형	27	창업가형	30
관리자형	42	봉사·헌신형	26
자율·독립형	24	순수 도전형	32
보장·안정형	25	사생활 존중형	26



등글등글한 모양

- 특정한 직무유형이 두드러지지 않는 경우
- 뚜렷한 성향이 없으므로 직무선택의 폭이 넓음
- '이 일이다.'라는 절실한 선택은 어려움

돌출된 모양

- 특정한 직무유형이 맞는 경우
- 직무선택의 기준이 뚜렷하여 직무선택에 망설임이 적음
- 그 직무에 취업이 힘들 경우 다른 선택의 폭이 좁음

📌 커리어앵커 유형별 프로파일

(단위: 원점수)

유형	원점수	T점수	순위	10	20	30	40	50
전문가형	27	45	4					
관리자형	42	51	1					
자율·독립형	24	42	8					
보장·안정형	25	44	7					
창업가형	30	47	3					
봉사·헌신형	26	39	5					
순수 도전형	32	47	2					
사생활 존중형	26	48	6					

📌 커리어앵커 1·2순위 점수 차이비교



유형 해석 시 참고사항

- ✓ 1순위나 2순위가 자신에게 맞고, 8순위는 잘 맞지 않음
- ✓ 1순위의 점수를 해당 직무유형을 직업 선택 시 중요한 기준으로 고려할 것
- ✓ 1순위와 2순위의 점수차이가 많이 나지 않으면 직업선택 시 1순위와 2순위를 함께 고려함

직장에서의 인간관계 갈등 완화를 위한 설명

자신과 대치되는 직무유형 사람과는 갈등의 소지가 높으므로, 그 사람과 자신이 서로 다른 유형이라는 것을 유념하여 감정적 에너지가 소모될 위험성을 낮추기 위한 노력이 필요함. (p.2 커리어앵커 유형을 통한 인간관계 TIP 참고)

예) 보장·안정형은 꼼꼼하고 계획적인 업무스타일인데 비해 창업가형은 큰 일에는 대담하지만 세세한 일에는 무심한 업무 스타일이므로 서로 부딪칠 소지가 많음. 이 두 스타일은 누가 옳고 그른 것도 아니고 서로 장단점이 있으므로, 갈등상황에서 서로 다르다는 것을 상기하면 상대방에 대한 스트레스를 조금은 완화시킬 수 있음.

📌 커리어앵커 유형별 해석

1순위 유형

- 가
- , ,
- , / , .

선호하는 일의 유형

- , ,
- 가
- .

선호하는 급여 및 복지 유형

- 가
- 가
- .

선호하는 성장의 기회

- , ,
- 가

선호하는 인정의 유형

- .
- , , , ,
- , , , , .

대표 추천 직업

, , (CEO), , ,

추천 직무

, ,




커리어앵커 유형 _____ 에 따른 국가직무능력표준 분류 매칭

NCS 직무	관리자형
사업관리	공적자원 원조 사업 관리 프로젝트 관리 해외법인설립관리
경영, 회계, 사무	경영기획 경영평가 총무 인사조직 일반사무 생산관리 품질관리 무역유통관리
법률, 경찰, 소방, 교도, 국방	지식재산관리
보건, 의료	개인병원, 종합병원 원장
이용, 숙박, 여행, 오락, 스포츠	스포츠시설관리
음식서비스	외식경영
건설	건설시공관리 토목 건축, 플랜트, 조경시공 관리
기계	기계품질관리 자동차시험평가 선박생산품질관리 항공기관리
섬유, 의복	섬유관리 세탁, 수선
전기, 전자	전기, 전자, 발전 관련 감리 및 관리


📌 커리어앵커 경력개발 인터뷰 카드

🎓 교육


01 어떤 과목을 좋아했습니까? 혹은 싫어했습니까?



02 전공은 무엇입니까? 왜 그 전공을 선택했습니까?




03 당신이 집중했던 분야는 무엇이었고, 그 이유는 무엇입니까?




📁 직업


01 학교 졸업 후 희망하는 첫 직장은 어디였으면 좋겠습니까? 그 직업에서 무엇을 하고 싶습니까?



02 당신은 커리어를 시작하면서 어떤 장기적인 목표와 야망을 세웠습니까?




03 당신의 첫 번째 직업에서 배운 가장 중요한 것은 무엇입니까?




💡 자기이해


01 당신이 경험한 활동 중에 특별하게 즐겼던 것은 무엇입니까? 그 이유는 무엇입니까?




02 당신이 즐기지 못한 것과 미래에 피하고 싶은 것은 무엇입니까? 그 이유는 무엇입니까?




03 다른 사람에게 당신을 설명할 때, 어떤 일을 하는 사람이라고 소개합니까?




04 자신이 생각하기에 스스로 가장 잘할 수 있는 것은 무엇입니까?



05 당신의 직업과 조직을 선택해야 하는 상황에서 고려하는 몇 가지 중요한 가치는 무엇입니까?



06 당신이 갖고 싶은 이상적인 커리어의 목표나 궁극적인 직업은 무엇입니까?



[]

