

# ECT

## Entrepreneurship Competency Test

# 창조적·혁신적 사고와 역량 진단을 위한 앙트러프러너십 역량검사

연구개발 | 박수홍 · 오동주 · 배진호

### 검사자 정보

검사자	SAMPLE	검사기관
검사일	2024/07/03	

### 피검사자 정보

이름(성별)	SAMPLE( )	생년월일	1992/03/05
소속		기업규모	/ /
산업군	,	직무	/ /

## ❖ 앙트러프러너십이란?

앙트러프러너십은 끊임없는 자기 발전과 환경 변화에 대한 적극적인 태도를 바탕으로 창조적, 혁신적 변화를 일으키도록 하는 역량입니다. 이는 기업과 비즈니스 장면뿐만 아니라 사회, 경제, 문화 등의 모든 범위에서 누구에게나 발휘될 수 있고, 교육과 훈련을 통해 개발하고 성장시킬 수 있습니다.

앙트러프러너십 역량을 발휘한다면, 우리 사회가 가진 문제를 공감적인 관점에서 발견하고 기존에 없는 새로운 방식으로 해결책을 도출할 수 있습니다. 또한 이를 실제로 만들어 내어 자신을 비롯하여 자신이 속한 조직과 사회에까지 영향을 미치게 할 수 있습니다.

본 검사를 통해 자신의 앙트러프러너십 역량을 진단해 보고 개인 또는 조직 수준의 전략 지침을 확인하여 부족한 점을 보완할 수 있습니다.

## ❖ 하위요인



마인드셋

도전과 변화를 통해 새로운 가치를 창출하려는 자세, 성장하려는 의지, 새로운 것에 대한 호기심, 도전적인 자세.

지속적인 개인적 성장과 배움의 의지, 개인이 생각한 아이디어를 현실에 실천하려는 의지, 주어진 방식에 안주하지 않고, 자신의 의지대로 세상을 변화시키고 싶어하는 태도.



환경변화 수용성

새로운 기술, 사회변화, 문화의 변화를 빠르게 파악하고, 이에 적응하며 자신의 생각이나 행동을 적절하게 조정하는 능력.

빠르게 변화하는 환경에 대한 적응력, 새로운 정보와 변화에 대한 적극적인 수용, 새로운 기회를 발견하고 활용하는 데 중요한 역할을 하며 기회 인식, 아이디어 창출 및 실행 과정에서 매우 중요한 능력.



공감적 문제발견

타인의 시각에서 문제를 이해하고 이를 바탕으로 새로운 해결책을 찾아내는 능력.

자기 자신의 사고 방식과 틀에서 벗어나 일상적이고 보편적인 것들에 대해 깊이 생각하고 문제 현상에 깊이 뿌리 박힌 문제의 원인을 밝히는 능력.



창의적 문제해결

특정 문제나 도전을 해결하기 위해 새롭고 혁신적인 방법을 찾아내는 능력.

협력적인 팀워크, 다양한 의견과 아이디어 적극적 수용, 효과적인 대안 선정 능력, 우선순위 설정 능력, 기존의 생각과 패턴에서 벗어나, 창의적인 해결책을 도출.



구현

자신의 아이디어나 생각을 실제로 실행해보거나, 눈으로 볼 수 있는 형태로 만들어내는 능력.

아이디어를 머릿속에서 끝내지 않고, 구체적이며 실제적인 결과물로 만들어내는 과정을 포함하며, 이를 실제로 구현하여 사회적 변화를 이루는 데 기여.

아이디어가 실행되어야 그 가치가 실현될 수 있음.



사회적 파급력

개인의 아이디어나 해결책이 사회적 맥락에서 어떻게 확산되고 적용되는지 이해하는 능력.

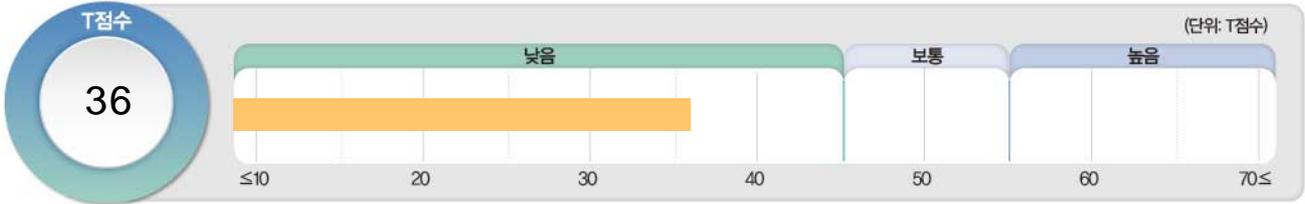
아이디어가 실제로 사회에 어떤 변화를 가져올 수 있는지를 고려.

사회적 맥락 속에서 확산되고 적용되는 것을 이해하고, 개인의 이익뿐 아니라 사회 전체의 이익을 위해 사용되도록 하는 것을 목표로 함.

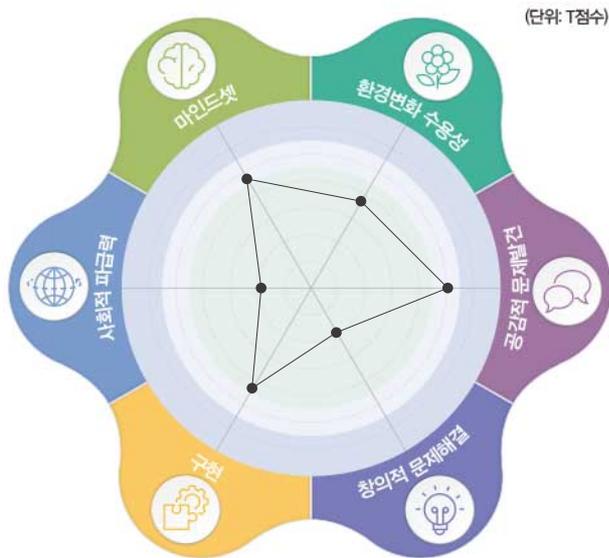
◆ 검사 타당도

타당도 항목	응답결과	결과 해석
응답성실성		,
연속동일반응		,

◆ TI 앙트러프러너십 지수



◆ 프로파일 분석



	T점수	백분위	수준
마인드셋	49	46.5	
환경변화 수용성	39	14.5	
공감적 문제발견	53	61.6	
창의적 문제해결	20	0.2	
구현	45	32	
사회적 파급력	19	0.1	

**동근 형태**

- 특정한 앙트러프러너십 역량이 두드러지지 않은 경우
- 선택의 폭이 넓음
- 특별한 역량 구성요소가 없어 방향성 설계 어려움

**돌출 형태**

- 특정한 앙트러프러너십 강점이 있는 경우
- 경향성이 높은 요소를 중심으로 역량 개발 가능
- 보강할 요소 파악 후 보완 가능

◆ 하위요인별 프로파일

하위요인	T 점수	백분위	수준	(단위: T점수)						
				≤10	20	30	40	50	60	70≤
마인드셋	49	46.5		[Progress bar from 0 to 49]						
환경변화 수용성	39	14.5		[Progress bar from 0 to 39]						
공감적 문제발견	53	61.6		[Progress bar from 0 to 53]						
창의적 문제해결	20	0.2		[Progress bar from 0 to 20]						
구현	45	32		[Progress bar from 0 to 45]						
사회적 파급력	19	0.1		[Progress bar from 0 to 19]						

검사 결과 해석방법

- **T점수**: 평균 50점, 표준편차 10점으로 되어 있습니다. 따라서 T점수 50점은 중간 수준에 해당하며, 점수가 높을수록 해당 영역의 수준이 높은 것을 의미합니다.
- **백분위**: 백분위는 자신의 점수가 표준화 된 집단 점수 분포에서 개인의 상대적 위치를 나타냅니다. 예를 들어, 백분위가 70%라면 자신의 점수가 전체 응답자 중 상위 70%에 속한다는 것을 의미합니다.
- **수준(상태)**: 앙트러프러너십의 각 요인은 백분위를 기준으로 10% 이하는 '매우 낮음', 10~30%는 '낮음', 30~70%는 '보통', 70~90%는 '높음', 90% 이상은 '매우 높음'으로 표현됩니다.

◆ 하위요인별 접근전략

\*수준은 백분위 기준으로 산출됩니다.

경력개발, 조직, 창업의 관점에서 앙트러프러너로서 **하위요인의 점수가 낮을 경우** 아래와 같은 전략을 통해 접근할 수 있습니다.

SAMPLE



... **마인드셋**

성장하려는 의지, 새로운 것에 대한 호기심

백분위 46.5 수준

경력개발

자기성찰 및 목표 설정을 통해 자신이 원하는 경력의 방향을 명확히 이해하려 노력해 보세요. 강력한 동기부여를 위해 자신의 가치와 연결된 목표를 설정하는 것이 중요합니다. 자기개발 워크샵이나 코칭 세션(전문 코치가 개인이나 팀에게 맞춤형 지도와 지원을 제공하는 핵심적인 인적 자원 개발 프로그램)을 통해 자신의 마인드셋을 더욱 성장지향적으로 바꿀 수 있습니다.

조직

조직 내부에서 실시하는 리더십 훈련이나 자기개발 워크샵을 통해, 구성원들이 성장지향적인 마인드셋을 가지도록 돕습니다. 개인과 조직의 목표를 연결시키는 방향으로 구성원들을 지원하고, 실패를 학습의 기회로 받아들이는 데 적극 권장합니다.

창업

자신의 개인적, 전문적 목표를 명확히 정의하고, 그에 따라 일관된 행동을 취하는 것을 연습해 보세요. 긍정적인 자기대화 및 목표 설정 기술을 통해 자신의 생각과 태도를 긍정적으로 바꿀 수 있습니다. 또한, 실패에 대한 두려움을 극복하고, 실패를 학습의 기회로 받아들이는 태도를 갖는 것이 중요합니다.



... **환경변화 수용성**

변화를 빠르게 파악, 이를 적응 및 자신의 행동 조절

백분위 14.5 수준

경력개발

새로운 기술 트렌드나 산업 동향을 이해하기 위해 주기적으로 관련 세미나 또는 워크샵에 참석하거나 현직자 및 전문가 특강에 참여해 보세요. 이러한 활동은 새로운 시각을 제공하고 직무 능력을 향상시킬 수 있습니다.

조직

신기술에 대한 교육과 연속적인 학습을 지원해 보세요. 기술 브리칭, 워크샵, 교육 프로그램을 제공하여 새로운 기술 트렌드와 변화에 대응하는 능력을 향상시킵니다.

창업

최신 기술 트렌드와 산업 동향을 알아보는 시간을 갖는 것이 중요합니다. 이를 위해 컨퍼런스, 워크샵, 웹세미나 등에 참여하거나, 관련 분야의 책이나 기사를 읽을 수 있습니다. 또한, 다양한 배경을 가진 사람들과 관계를 맺는 것은 새로운 관점을 얻고, 새로운 아이디어를 받아들이는 데 도움이 될 수 있습니다.

### ◆ 하위요인별 접근전략

\* 수준은 백분위 기준으로 산출됩니다.

**공감적 문제발견** ... 타인의 시각에서 문제이해, 해결책을 찾아내는 능력

백분위 61.6 수준

경력개발	다른 사람들의 견해와 경험을 이해하려는 노력이 중요합니다. 직장에서의 팀 프로젝트나 자원봉사 활동을 통해 다양한 배경과 경험을 가진 사람들과 협력하는 기회를 가질 수 있습니다.
조직	다양한 팀 빌딩 활동(팀원들이 서로를 더 잘 이해하고 협력하며 공동의 목표를 달성하도록 돕는 다양한 활동)과 역할 플레이(실제 상황을 시뮬레이션하며 배우고 성장하는 효과적인 교육 방식)를 통해 구성원들의 상호이해를 증진하고, 그로 인해 더 뛰어난 문제해결 능력을 개발하도록 지원합니다.
창업	다른 사람의 입장에서 문제를 이해하려는 노력이 필요합니다. 이를 위해 고객 인터뷰, 유저 리서치 등을 실시하거나, 다양한 이해관계자와의 커뮤니케이션 능력을 강화해 보세요. 또한, 공감 능력을 향상시키는 훈련 프로그램에 참여할 수도 있습니다.

**창의적 문제해결** ... 새로운, 혁신적인 방법을 찾아내는 능력

백분위 0.2 수준

경력개발	일상적인 업무에 창의적인 접근법을 적용하려면 다양한 해결책을 브레인스토밍하거나 TRIZ(발명문제해결이론)와 같은 전문 기술을 활용하고, 피드백을 받아 성장하는 과정을 반복적으로 수행해 보세요. 이러한 능력은 자주 사용하면서 향상됩니다.
조직	구성원들의 창의력을 자극하고 문제해결에 적극적으로 참여할 수 있는 조직문화를 만들어 갑니다. 브레인스토밍과 같이 자유롭게 아이디어를 만드는 회의 혹은 시간을 자주 가지며, 새로운 생각을 내놓는 것을 칭찬하고 격려합니다.
창업	창의성을 향상시키기 위해 아이디어 브레인스토밍 세션을 자주 가지거나, 다양한 문제해결 기법을 배울 수 있습니다. 또한, 다양한 분야나 업계에서의 경험을 쌓는 것도 도움이 될 수 있습니다.

**구현** ... 아이디어나 생각을 만들어내기 및 실행하는 능력

백분위 32 수준

경력개발	특정 프로젝트나 작업을 완성하는 데 필요한 기술을 개발하려면 관련 교육 프로그램에 참가하거나 온라인 강의를 수강해 보세요. 학습한 내용을 실제 작업에 적용하면서 지속적으로 실력을 키울 수 있습니다.
조직	각 구성원이 담당하는 업무 영역에서 필요한 실질적인 스킬을 향상시키는 교육과 훈련을 지원해 보세요. 내부 또는 외부 전문가의 직무관련 교육을 수강하거나, 온라인 강의를 활용할 수 있습니다.
창업	프로젝트 관리 도구를 사용하거나, 린 스타트업 방법론(빠르게 학습하고 적응하며 성공적인 비즈니스를 만드는 방법)과 같은 구체적인 실행 전략을 학습하십시오. 제품 개발과 프로토타이핑에 관한 기술적 지식을 향상시키기 위해 코딩, 디자인, 마케팅 등의 교육을 받을 수 있습니다.

**사회적 파급력** ... 아이디어나 해결책의 확산 및 적용을 이해하는 능력

백분위 0.1 수준

경력개발	사회적 책임을 지는 기업에서 근무하거나, 지역 사회에 기여하는 프로젝트에 참여하여 이 영역의 능력을 향상시킬 수 있습니다. 이러한 활동은 자신의 업무가 더 큰 목표에 어떻게 기여하는지 이해하는 데 도움이 됩니다.
조직	구성원들이 자신의 업무가 조직의 목표뿐만 아니라 사회 전체에 어떤 영향을 미치는지 인식하도록 합니다. 이를 위해 사회적 책임 프로그램을 실행하거나, 지역 사회에 기여하는 프로젝트에 구성원들이 참여하도록 돕습니다.
창업	사회적 파급력을 높이기 위해 사회적 기업가 정신에 대한 이해를 높이고, 자신의 제품이나 서비스가 사회에 어떤 영향을 미칠 수 있는지 분석하는 것이 중요합니다. 또한, 사회적 가치 창출에 대한 교육과 멘토링을 받을 수 있습니다.

---

[ ]

---

