

MPD

Measure of Psychosocial Development

심리 · 사회성 발달검사

Measure of Psychosocial Development
Score Report

오인수 · 성태제 · 오제은 · 이보람 · 손지향

검사자 _____

이름 C _____

검사기관 _____

성별 _____

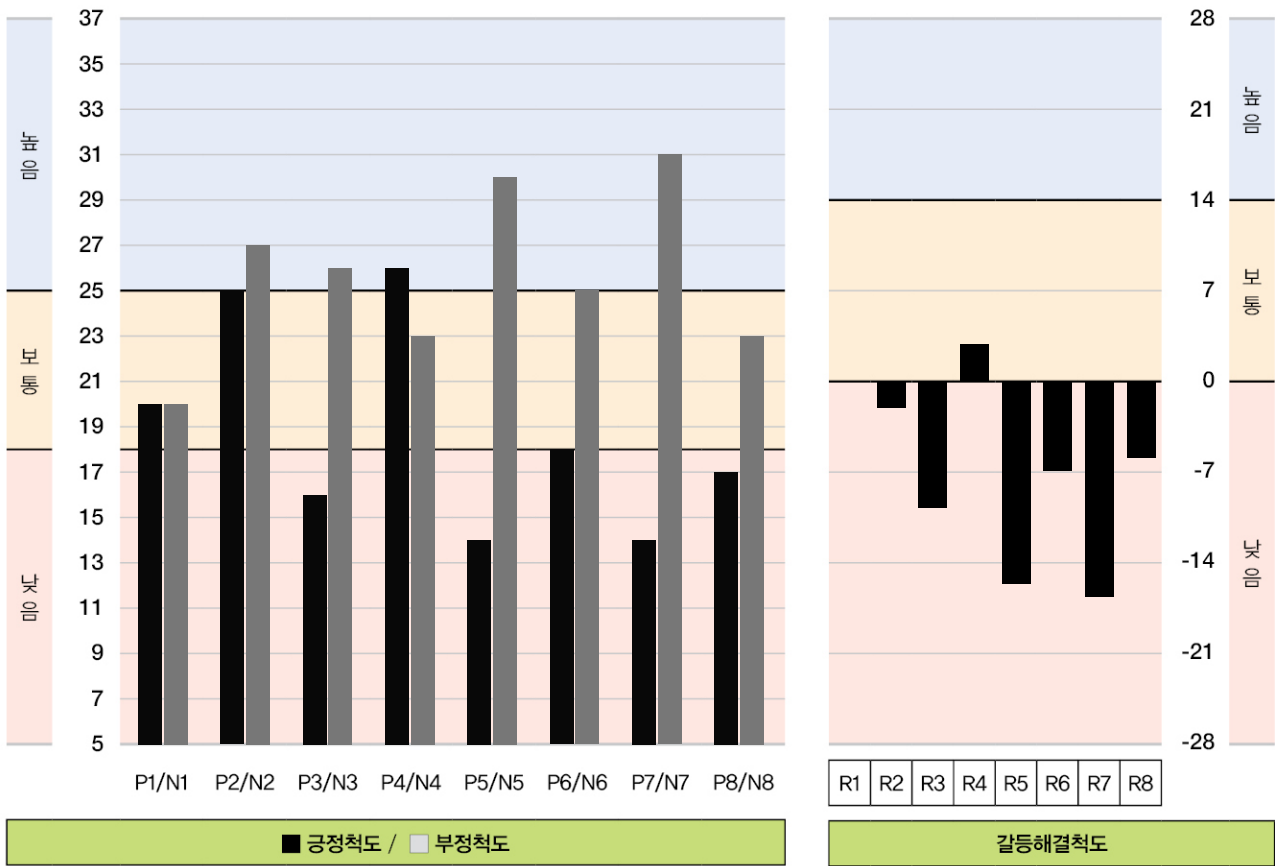
검사일 2018/11/23 _____

생활연령 47 01 (1971/10/22) _____

심리·사회성 발달검사

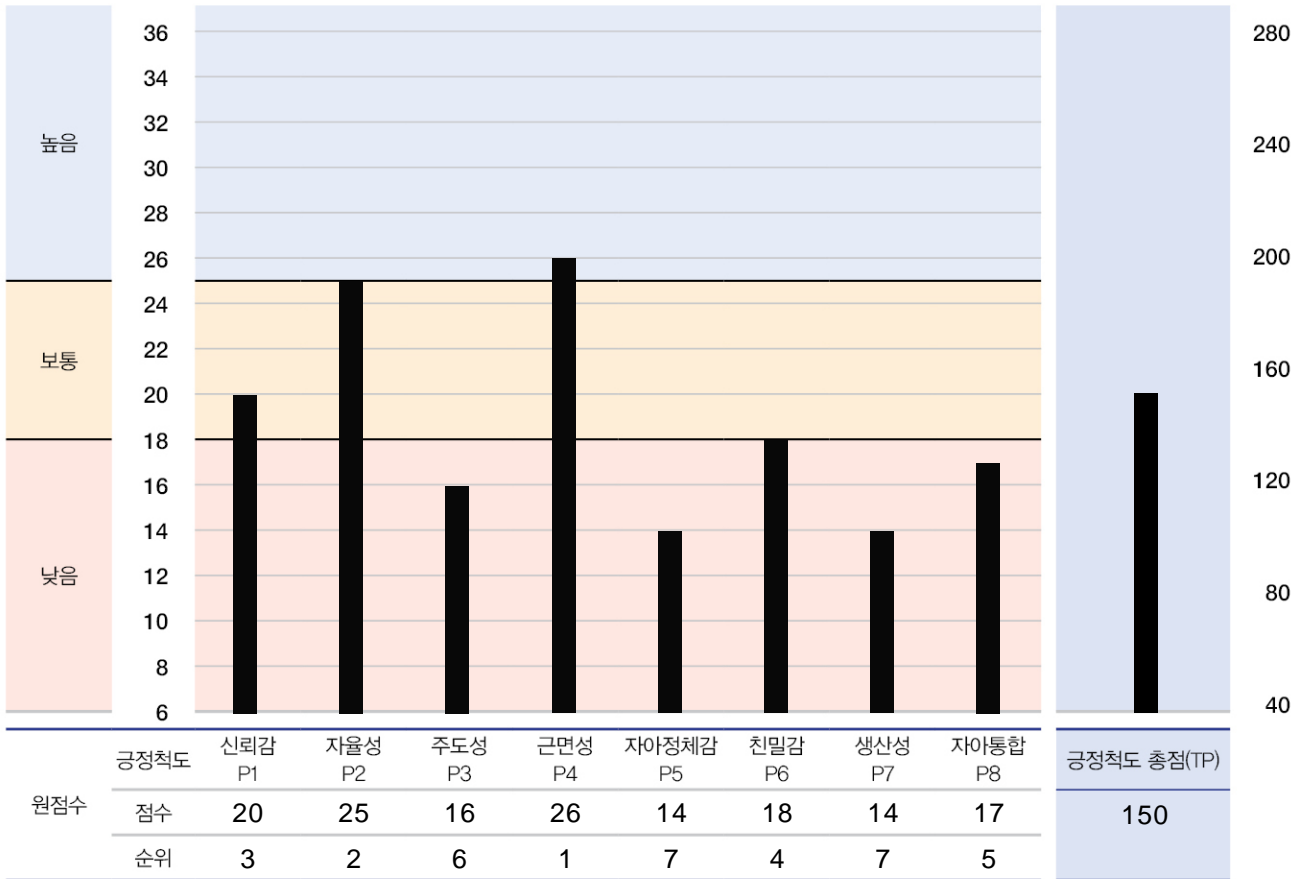
- 심리 · 사회성 발달검사는 에릭슨의 심리 · 사회성 발달이론에 근거하여 사회성 발달을 평가하는 자기보고식 심리검사입니다.
- 심리 · 사회성 발달검사는 에릭슨 이론의 복합적인 개념을 객관적인 척도로 변형하여 개인의 사회성 발달 정도를 객관적으로 평가합니다. 또한 본 검사를 통하여 전반적인 심리 · 사회성 건강지수, 16가지의 단계별 심리 · 사회성 지수 및 갈등해결의 정도를 평가할 수 있습니다.

C 님의 MPD 결과 요약입니다



긍정척도	원점수	부정척도	원점수	갈등해결척도	원점수
P1(신뢰감)	20	N1(불신감)	20	R1(P1-N1)	0
P2(자율성)	25	N2(수치심 및 의심)	27	R2(P2-N2)	-2
P3(주도성)	16	N3(죄책감)	26	R3(P3-N3)	-10
P4(근면성)	26	N4(열등감)	23	R4(P4-N4)	3
P5(자아정체감)	14	N5(역할혼미)	30	R5(P5-N5)	-16
P6(친밀감)	18	N6(고립감)	25	R6(P6-N6)	-7
P7(생산성)	14	N7(자기침체)	31	R7(P7-N7)	-17
P8(자아통합)	17	N8(절망감)	23	R8(P8-N8)	-6
TP(긍정척도 총점) (Total Positive)	150	TN(부정척도 총점) (Total Negative)	205	TR(갈등해결척도) (TP-TN)	-55

심리·사회성 발달검사 : 긍정척도 점수(Positive Score)

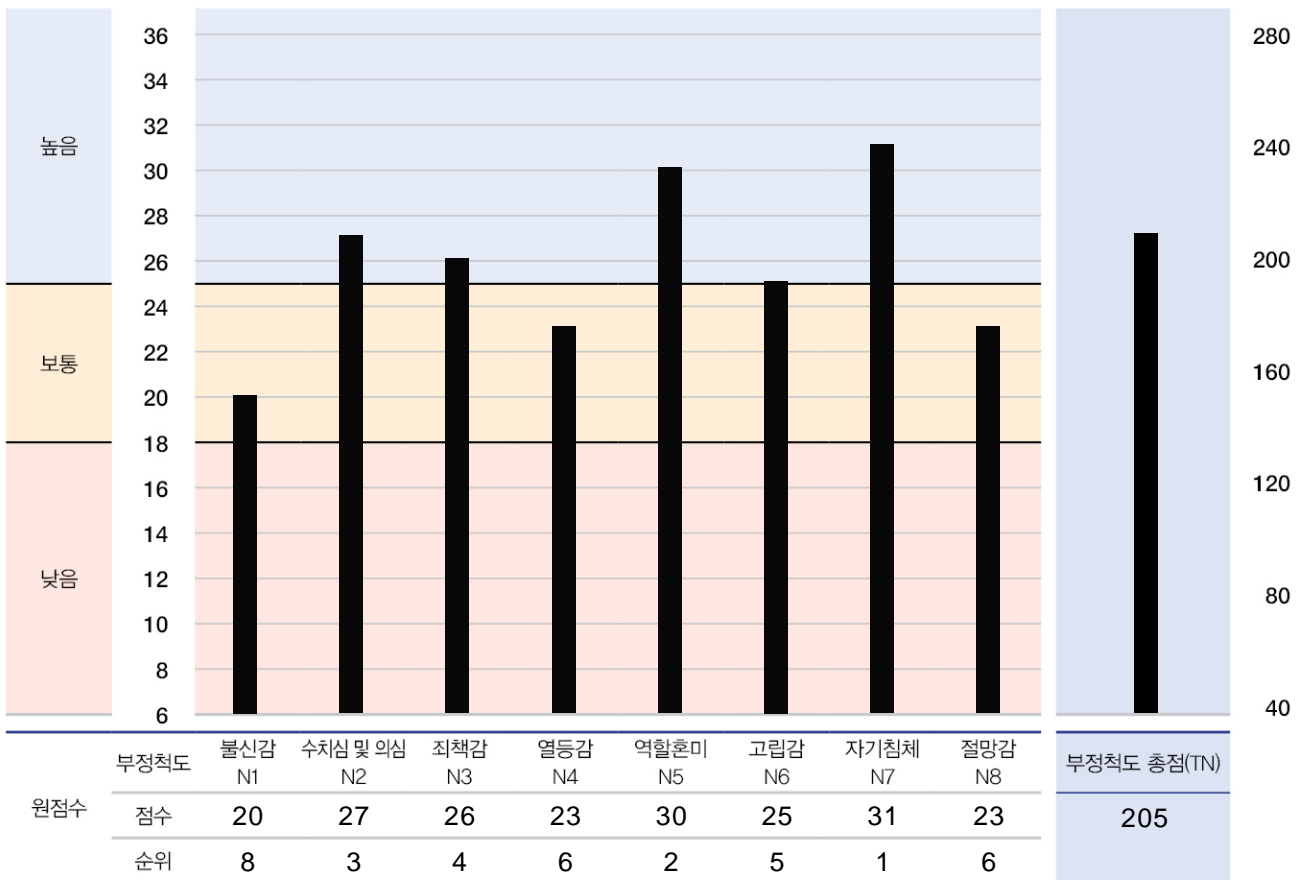


※ '-'는 척도별 10%이상의 무응답으로 인해 점수 산출이 되지 않았음을 의미합니다.

- [P1. 신뢰감] P1에서 높은 점수를 받은 사람은 자신과 타인에 대한 믿음이 두터워 여유가 있으며, 긍정적인 태도를 보입니다. 세상과 사람들이 선할 것이라는 믿음이 강하며 자신이 직면하는 일들을 잘 처리할 수 있을 것이라고 믿습니다. 그래서 새로운 사람, 경험 및 생각에 대해 열린 태도를 갖고 있습니다.
- [P2. 자율성] P2에서 높은 점수를 받은 사람은 자신의 의지와 능력에 대해 자신감이 높습니다. 자신의 삶을 잘 통제하며 자신만의 방식으로 일을 하는 것에 자부심을 갖고 있습니다. 큰 어려움 없이 스스로 결정을 내릴 수 있으며 주위의 비판이나 위기 상황 속에서도 자신의 신념을 유지할 수 있습니다.
- [P3. 주도성] P3에서 높은 점수를 받은 사람은 목적의식이 강하며 자신이 추구하는 것이 무엇인지를 명확히 압니다. 건설적인 방법으로 일을 추진하며 프로젝트나 활동을 성공적으로 이뤄냅니다. 야망이 많으며 높은 성취를 보일뿐만 아니라 적극성과 도전의식을 가지고 있습니다.
- [P4. 근면성] P4에서 높은 점수를 받은 사람은 매사에 적극적이며 부지런합니다. 일을 성취해 나가는 것에 보람을 느끼며, 어려운 일도 기꺼이 도전하고 끝까지 완수합니다. 또한 다른 사람들에게 도움을 주고자 끊임없이 노력하며 도움이 되는 일이라면 최선을 다합니다.
- [P5. 자아정체감] P5에서 높은 점수를 받은 사람은 자신의 정체성을 잘 알고 그에 부합하는 역할을 잘 수행합니다. 자신이 누구이며, 무엇을 해야 하는지, 어떤 목적과 가치를 추구해야 하는지 잘 알고 있기 때문에 자신의 개성을 일관되게 나타냅니다.
- [P6. 친밀감] P6에서 높은 점수를 받은 사람은 타인과 친밀한 관계를 잘 맺고 유지하며 협력을 잘 합니다. 다른 사람과 대화하는 것을 즐기며 타인에 대한 관심이 많습니다. 자신의 생각과 감정을 함께 나누는 것을 좋아하며 그런 관계 속에서 편안함을 느낍니다.
- [P7. 생산성] P7에서 높은 점수를 받은 사람은 세상을 좀더 나은 곳으로 만드는 것에 관심을 가지고 있습니다. 세상을 발전시키기 위하여 타인을 돕고, 가치있는 일에 적극적으로 참여합니다. 이타적이며 자신을 실현시키기 위한 새로운 방법들을 끊임없이 찾아 시도합니다.
- [P8. 자아통합] P8에서 높은 점수를 받은 사람은 자신의 삶이 의미있다고 느낍니다. 자신은 가치 있으며 지금까지 현명한 결정을 해왔고 삶의 질서가 조화롭게 유지되고 있다고 믿습니다. 또한 자신의 삶은 독특한 가치가 있다고 인정하며 자신의 삶과 일에 대해 만족합니다.

심리 · 사회성 자원(Psychosocial Resource)			
1순위		2순위	

심리·사회성 발달검사 : 부정척도 점수(Negative Score)



※ '-'는 척도별 10%이상의 무응답으로 인해 점수 산출이 되지 않았음을 의미합니다.

[N1. 불신감] N1에서 높은 점수를 받은 사람은 이 세상을 괴로움과 스트레스를 주는 위협적인 곳으로 인식할 수 있습니다. 세상에 대해 불신감이 높을 수 있고 이 세상은 안전하지 않고 위험하다고 믿기 때문에 다른 사람을 늘 경계하는 편입니다.

[N2. 수치심 및 의심] N2에서 높은 점수를 받은 사람은 자존감이 낮을 수 있고, 자신이 가치 없는 존재로 여겨지는 것을 두려워합니다. 자신의 능력을 의심하기 때문에 자신을 믿고 행동하기 보다는 타인의 지시를 따르는 편입니다.

[N3. 죄책감] N3에서 높은 점수를 받은 사람은 실수를 하는 것을 두려워하며 자신의 무능력이 드러나는 것에 민감할 수 있습니다. 일을 수행할 때 즐거움을 느끼지 못하며 지나치게 자신을 억제하거나 무기력한 모습을 보일 수 있습니다. 목표를 달성하는 과정에서 즐거움 보다는 죄책감을 느끼는 경우가 많습니다.

[N4. 열등감] N4에서 높은 점수를 받은 사람은 자신이 평범하고 무능력하다고 생각하며 소외감을 느낍니다. 그래서 소극적이고 일을 미루며 집중하지 못하는 태도를 보입니다. 가끔 지나친 근면성을 보이기도 하지만 이는 열등감을 극복하려는 노력일 수도 있습니다.

[N5. 역할혼미] N5에서 높은 점수를 받은 사람은 자신의 가치관과 역할 사이의 갈등 해결에 어려움을 겪어 혼동을 경험합니다. 자신의 생각과 행동에 확신이 없으며 책임을 지고 결정하는 것을 주저할 수 있습니다. 마음의 갈등으로 인해 삶이 공허하고 허무하다고 느낄 수 있습니다.

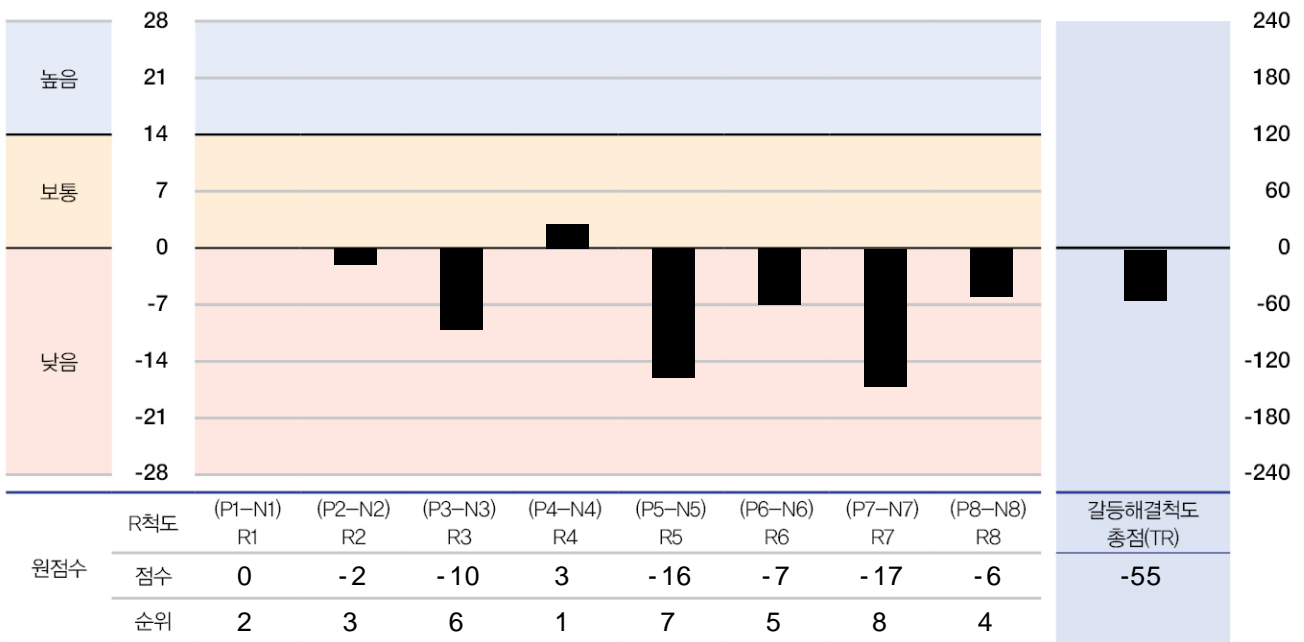
[N6. 고립감] N6에서 높은 점수를 받은 사람은 사람들과 형식적인 관계를 맺으며 자신의 속 깊은 생각과 감정을 타인과 나누는 것을 어려워하고 꺼리는 편입니다. 친밀한 관계를 맺으면 관계에 얽매인다고 생각하여 부담을 느낄 수 있습니다.

[N7. 자기침체] N7에서 높은 점수를 받은 사람은 목표의식이 약하며 순간적인 만족을 추구하는 편입니다. 평소 지루함을 많이 느끼며 생산적인 활동에 관심이 적을 수 있습니다. 주위의 상황에 민감하게 반응하지 않으며 소극적이고 수동적인 편입니다.

[N8. 절망감] N8에서 높은 점수를 받은 사람은 지금까지 투자한 시간과 노력이 잘못되었다고 후회할 수 있습니다. 자신의 실수로 인해 기회를 많이 놓쳤다고 생각하며 이를 만회할 시간이 부족하다고 느낄 수 있습니다. 자신과 삶 전체에 대해 절망하기도 합니다.

심리 · 사회성 과제(Psychosocial Task)			
1순위		2순위	

심리·사회성 발달검사 : 갈등해결척도 점수(Resolution Score)



※ '-'는 척도별 10%이상의 무응답으로 인해 점수 산출이 되지 않았음을 의미합니다.

<p>[R1. 신뢰감 vs. 불신감] 갈등해결정도</p> <p>자신과 타인 및 세상에 대한 믿음과 불신 사이에서 발생하는 갈등을 해결한 정도를 뜻합니다. 이 점수가 높을수록 타인에 대한 경계심과 의심이 적으며 자신감이 풍부할 뿐만 아니라, 자신과 삶에 대해 긍정적 태도가 증가하여 '희망(Hope)'이 증진됩니다.</p>
<p>[R2. 자율성 vs. 수치심 및 의심] 갈등해결정도</p> <p>자신의 가치와 능력에 대한 확신의 정도를 말하며 자신감과 의심 사이의 갈등 해결 정도를 뜻합니다. 이 점수가 높을수록 자신에 대한 높은 가치감을 갖고, 신념에 따라 분별력있게 행동할 뿐만 아니라, 자신의 가치와 능력을 믿기 때문에 '의지력(Will)'이 증진됩니다.</p>
<p>[R3. 주도성 vs. 죄책감] 갈등해결정도</p> <p>강한 목적의식을 가지고 성취를 이루기 위해 행동하는 정도를 말하며 적극성과 무능력 사이의 갈등 해결 정도를 뜻합니다. 이 점수가 높을수록 적극적이고 도전적으로 행동하며 '목적(Purpose)'의식이 분명합니다.</p>
<p>[R4. 근면성 vs. 열등감] 갈등해결정도</p> <p>기술이나 능력을 성취하는 것을 즐거워하며 도전하는 정도를 의미하며 근면성과 열등감 사이의 갈등 해결 정도를 뜻합니다. 이 점수가 높을수록 자신의 일을 즐기고 집중하기 때문에 '역량(Competence)'이 뛰어난다는 평가를 받습니다.</p>
<p>[R5. 자아정체감 vs. 역할혼미] 갈등해결정도</p> <p>자신의 위치, 능력, 책임과 역할에 대한 갈등 해결 정도를 뜻합니다. 이 점수가 높을수록 자신의 방향과 목적을 잘 알고 있으며 책임있고 일관된 모습을 보일 뿐만 아니라 자신의 신념에 확신을 갖고 있어 매사에 '성실(Fidelity)'하다는 평가를 받습니다.</p>
<p>[R6. 친밀감 vs. 고립감] 갈등해결정도</p> <p>타인과의 관계에서 느끼는 친밀함과 고립감 사이의 갈등 해결 정도를 뜻합니다. 이 점수가 높을수록 타인과 잘 소통하며 관계에서 편안함을 느낄 뿐만 아니라 타인을 배려하기 때문에 '애정(Love)'이 많다는 평가를 받습니다.</p>
<p>[R7. 생산성 vs. 자기침체] 갈등해결정도</p> <p>창의적이고 생산적인 활동을 하는 것과 무관심, 침체감 사이의 갈등 해결 정도를 뜻합니다. 이 점수가 높을수록 가치있다고 생각하는 일에 적극적으로 참여할 뿐만 아니라 이타적 행동을 많이 하여 '배려(Care)'심이 많다는 평가를 받습니다.</p>
<p>[R8. 자아통합 vs. 절망감] 갈등해결정도</p> <p>삶에 의미를 부여하는 것과 삶에 대해 후회하는 것 사이의 갈등 해결 정도를 뜻합니다. 이 점수가 높을수록 자신의 삶, 일, 성취에 만족할뿐만 아니라 삶을 검허히 수용하고 삶의 의미를 찾기 때문에 '지혜(Wisdom)'로운 사람이라는 평가를 받습니다.</p>

심리 · 사회성 건강(Psychosocial Health)			
1순위	(vs.)
2순위	(vs.)