



## Holland Career Development Inventory

# 진로발달검사

### Holland® - CDI

Holland Career Development Inventory  
Score Report

안현의 · 안창규



검사자 \_\_\_\_\_  
검사기관 \_\_\_\_\_  
검사일            2020/02/20

이름                    SAMPLE  
성별                    \_\_\_\_\_  
생활연령            10 00            (2010/02/01)

## 검사결과의 타당도

- **진로유형의 분화도와 1순위 진로코드의 긍정응답률** : 분화도가 높으면 하나의 진로코드가 다른 진로코드에 비해 뚜렷하다고 말할 수 있으며, 1순위 코드의 긍정응답률이 높을수록 해당 진로코드의 특성이 강하다고 할 수 있습니다.

진로코드의 분화도	1순위 진로코드의 긍정응답률(%)	가
	89	

- **검사 전후 간 진로코드의 비교** : 평소 진로에 대한 자신의 생각과 검사 결과로 나타난 진로코드를 비교함으로써 자신의 진로이해 수준을 알 수 있습니다.

전·후 비교	1순위	2순위	3순위	가
검사 전 진로코드	S	R	A	
검사 후 진로코드	S	A	E	

- **검사영역간 진로코드의 일치도 수준** : 진로성숙도가 높을수록 성격, 능력, 직업 및 전체 종합 진로코드가 일치되게 나타납니다.

성격적성	능력적성	직업적성	종합	가

- **검사 결과의 타당도**

- **검사 결과의 타당도 종합**

가

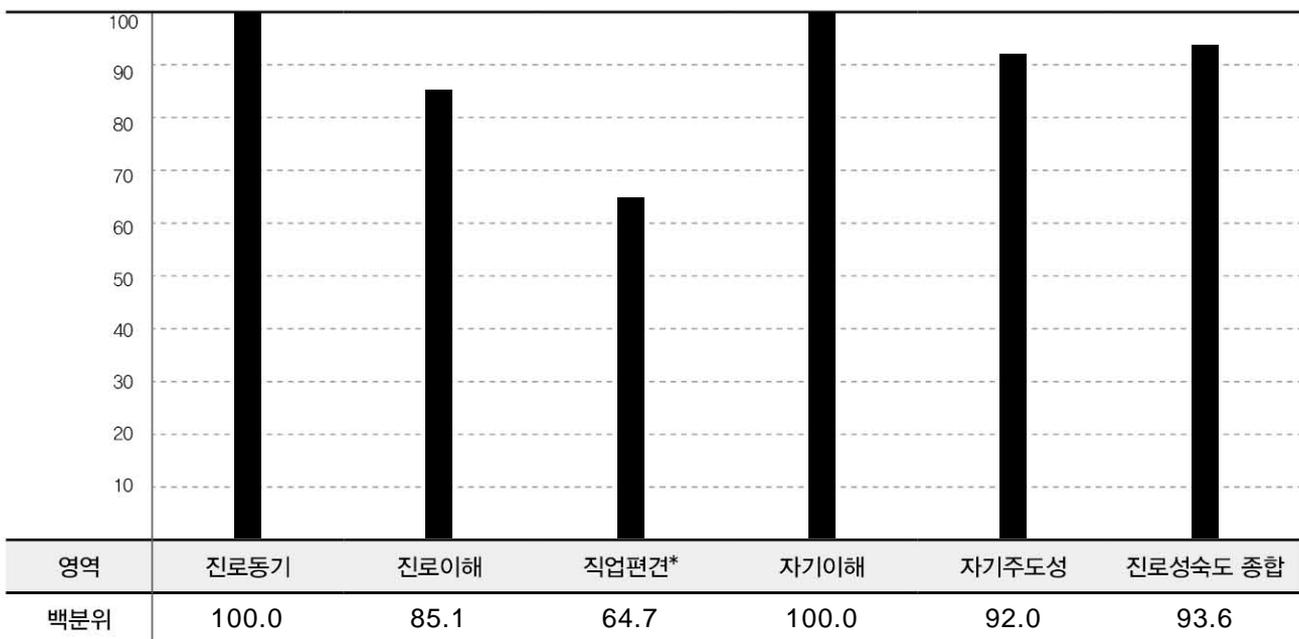
## 나의 진로코드

1차 진로코드	SA	2차 진로코드	SE
---------	----	---------	----

※ 평소 당신이 자신의 직업세계를 잘 이해하고 자기주도적이며 자존감이 높을 때 진로적성이 잘 나타날 수 있습니다. 하지만 학업적 열등감이 높거나 자존감이 낮은 경우, 혹은 자신에 대해서 진지하게 생각하지 않고 무작위 반응을 하거나 인기도에 따라서 답을 하는 경우엔 검사 결과가 잘 나타나지 않을 수 있습니다.

※ 확정된 진로코드는 RIASEC 종합 백분율 점수를 기준으로 산출됩니다.

## 진로성숙도의 영역별 수준

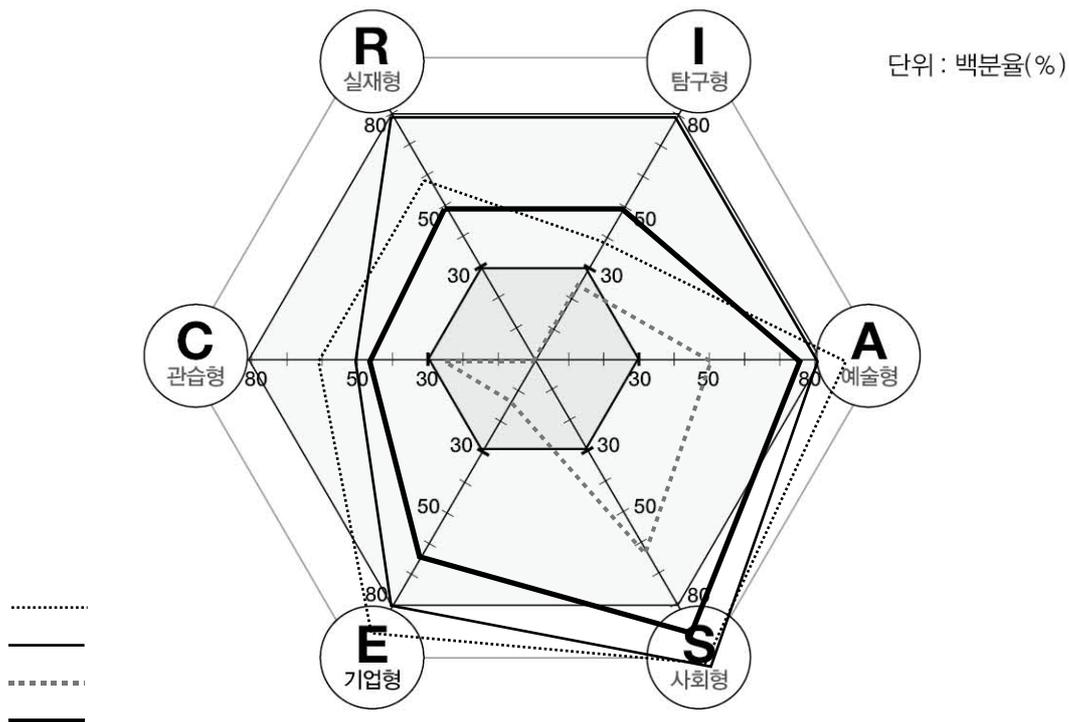


## 진로성숙도를 위한 조언

영역	특징
진로동기	장래 진로에 대해서 깊이 생각하고 알아보려는 정도를 측정합니다. 높은 점수는 자신의 진로에 대해서 깊이 생각을 하며 많은 정보를 얻고자 하는 경향이 있음을 의미합니다. 낮은 점수는 장래에 무엇이 될 것인가에 대해서 고려하지 않음을 의미합니다.
진로이해	직업세계를 이해하기 위해 노력하는 정도를 측정합니다. 높은 점수는 직업의 성질이나 특징을 또래 친구들보다 많이 알고 있음을 의미합니다. 낮은 점수는 직업세계와 자신의 주변환경에 대해서 무관심함을 의미합니다.
직업편견*	직업에 대한 편견이나 잘못된 생각의 정도를 측정합니다. 높은 점수는 직업에 대한 편견의 수준이 낮고, 올바른 생각을 가지고 있음을 의미합니다. 낮은 점수는 직업에 대해서 편견을 가지고 있다는 것을 의미합니다.
*직업편견'은 척도명과 다르게 점수가 높을 수록 직업편견이 적다라고 해석하시기 바랍니다.	

영역	특징
자기이해	자신의 진로적성에 대한 이해 수준을 측정합니다. 높은 점수는 자신의 특성을 객관적으로 바라보며, 장단점을 잘 파악할 수 있음을 의미합니다. 낮은 점수는 자신의 적성과 개성을 잘 파악하지 못함을 의미합니다.
자기주도성	진로탐색이나 학업수행에 있어서 스스로 공부하고 행동하는 정도를 측정합니다. 높은 점수는 타인에게 의존하지 않고 자기 주도적으로 행동하려고 노력함을 의미합니다. 낮은 점수는 스스로 행동하거나 계획을 세우지 못함을 의미하며, 타인에게 의존하려는 경향이 높음을 의미합니다.
진로성숙도	자신의 진로 탐색에 대한 생각이 성숙한지를 측정합니다. 높은 점수는 진로에 대한 자신의 생각이 성숙하고 자신의 미래를 적극적으로 개척할 수 있음을 의미합니다. 낮은 점수는 진로에 대한 생각이 성숙하지 못하고, 진로탐색에 있어서 소홀함을 의미합니다.

각 영역별 진로코드의 점수분포도(%)



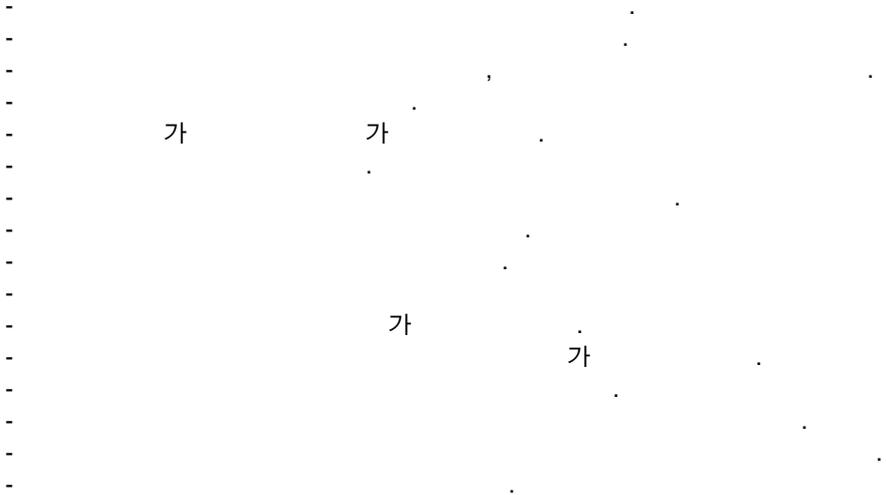
· RIASEC 각 영역의 전체 점수

	R 실재형	I 탐구형	A 예술형	S 사회형	E 기업형	C 관습형	진로코드
성격적성	60	40	90	100	90	60	SA
능력적성	80	80	80	100	80	50	SR
직업적성	0	25	50	63	13	25	SA
종합	50	50	75	89	64	46	SA



## 선호하는 학습태도와 방법

---



---

※ 본 검사결과표는 당신의 한정된 정보를 바탕으로 산출된 결과입니다. 부모님의 유전적 특성, 학업성적, NEO 성격검사 그리고 다른 특성 및 적성개발자료 등의 결과를 종합적으로 고려하여 최종 진로를 결정해야 합니다. 또한, 선정된 결과는 개별적으로 진로상담전문가와 상담을 통해 진로지도 받으시길 바랍니다.