



Holland Career Personality Inventory

## 진로적성검사

### Holland® - CPI

Holland Career Personality Inventory  
Score Report

안현의 · 안창규



검사자 \_\_\_\_\_  
검사기관 \_\_\_\_\_  
검사일            2021/02/09

이름                    SAMPLE  
성별                    \_\_\_\_\_  
생활연령            18 01            (2002/12/19)

## 검사결과의 타당도

- **진로유형의 분화도와 1순위 진로코드의 긍정응답률** : 분화도가 높으면 하나의 진로코드가 다른 진로코드에 비해 뚜렷하다고 말할 수 있으며, 1순위 코드의 긍정응답률이 높을수록 해당 진로코드의 특성이 강하다고 할 수 있습니다.

진로코드의 분화도	1순위 진로코드의 긍정응답률(%)	1	가
	55		

- **검사 전후 간 진로코드의 비교** : 평소 진로에 대한 자신의 생각과 검사 결과로 나타난 진로코드를 비교함으로써 자신의 진로이해 수준을 알 수 있습니다.

전·후 비교	1순위	2순위	3순위	가
검사 전 진로코드	I	R	A	
검사 후 진로코드	R	S	C	

- **검사영역간 진로코드의 일치도 수준** : 진로성숙도가 높을수록 성격, 능력, 직업 및 전체 종합 진로코드가 일치되게 나타납니다.

성격적성	능력적성	직업적성	종합	가

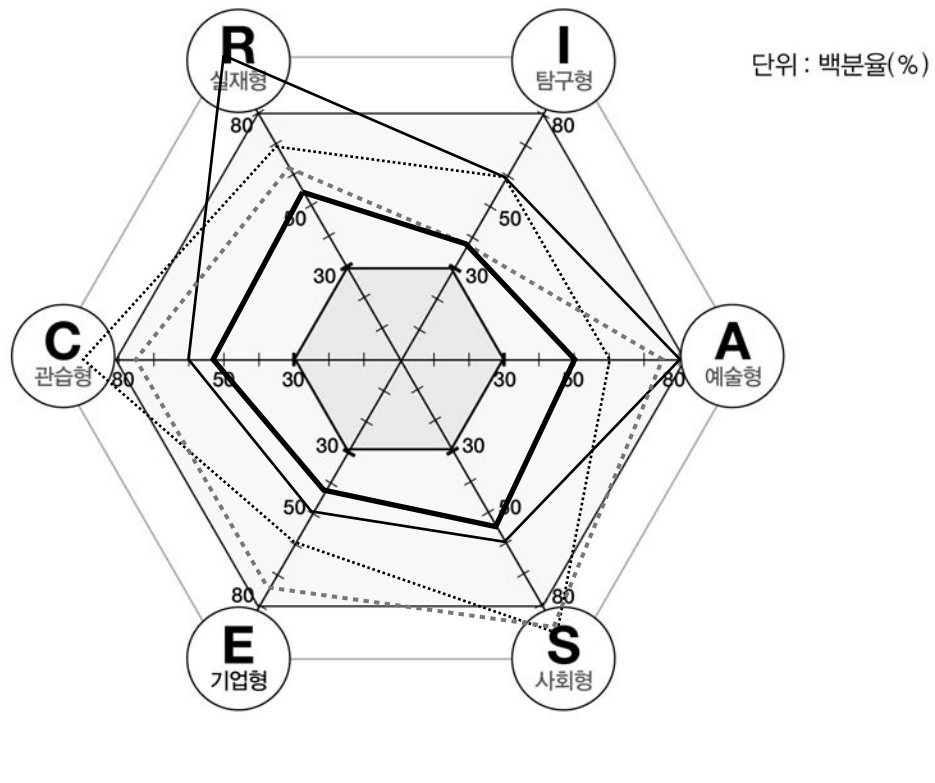
- **검사 결과의 타당도**

- **검사 결과의 타당도 종합**

NEO  
가 가 가 가

각 영역별 진로코드의 점수분포도(%)

1차 진로코드	RS	2차 진로코드	SR
---------	----	---------	----



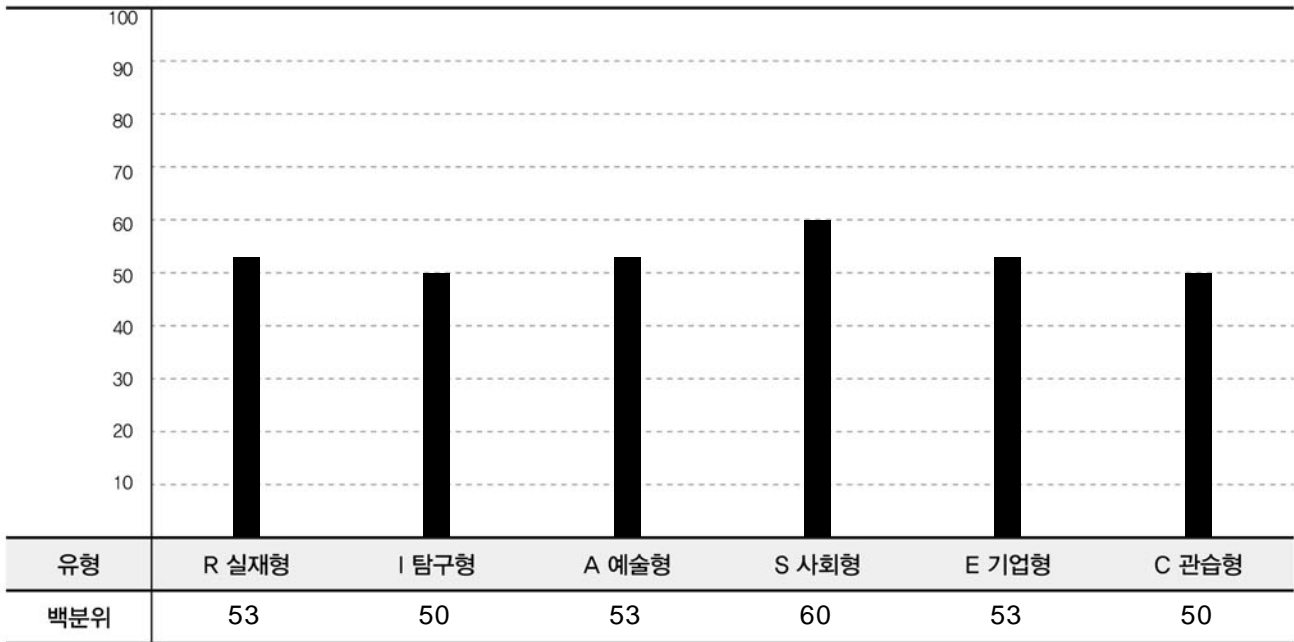
· RIASEC 각 영역의 전체 점수

	R 실재형	I 탐구형	A 예술형	S 사회형	E 기업형	C 관습형	진로코드
성격적성	70	60	60	90	60	90	SC
능력적성	100	60	80	60	50	60	RA
직업적성	63	38	75	88	75	75	SA
종합	55	38	50	55	43	53	RS

## 진로코드의 기준적 백분위

- ※ 진로결정방법은 1순위 진로코드의 직업 또는 전공학과로 결정하는 것이 일반적이지만, 나의 또 다른 특기나 능력, 직업의 성취가능성 등을 고려하여 2순위 진로코드로 자신의 진로를 결정할 수 있습니다.
- ※ 다음의 백분위(percentile) 그래프는 본인의 진로코드 점수의 상대적인 위치를 보여줍니다.
- ※ 백분위 점수가 높을수록 다른 사람보다 해당 코드에 강점을 가지고 있다고 볼 수 있습니다.

단위: 백분위 점수(%ile)



## RS 코드에 적합한 직업

※ 다음은 당신의 적성에 맞는 직업들 중 일부라고 할 수 있습니다.

- ① 당신이 할 수 있고 적성과 일치한다고 생각되는 직업을 10개 고르세요.
- ② 직업사전과 인터넷을 통해 직업에 대해서 공부를 한 다음 관심 있는 1, 2, 3순위 직업을 선택하세요.
- ③ 1, 2, 3순위에 있는 직업을 체험해보고 자신과 가장 적합한 직업을 하나 선택하세요.
- ④ 최종적으로 가장 마음에 드는 직업을 가진 전문가를 멘토로 정해서 지도를 받으세요.
- ⑤ 장애에 훌륭한 직업인이 될 수 있도록 지금부터 준비하시기 바랍니다.

< >

< >  
( 가 ) ( )

---

RS    **코드에 적합한 전공학과**

---

※ 전공학과는 일부만 제시되어 있습니다. ※ RIASEC 코드에 적합한 직업과 관련된 학과를 선택하세요.

가            가

---

※ 자신의 진로코드에 맞는 더 많은 직업과 학과를 찾아보기 위해서 홀랜드-III 진로코드집(안현의·안창규, 학지사: 2014)를 참고하시기 바랍니다.

---

RS    **코드에 따른 성격 강점**

---

※ 아래의 항목을 읽고, 나의 성격 강점을 가장 잘 표현한 문장의 번호에 ○표시를 해보세요.

- 01.
- 02.
- 03.
- 04.
- 05.
- 06.
- 07.
- 08.
- 09.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.

가

