

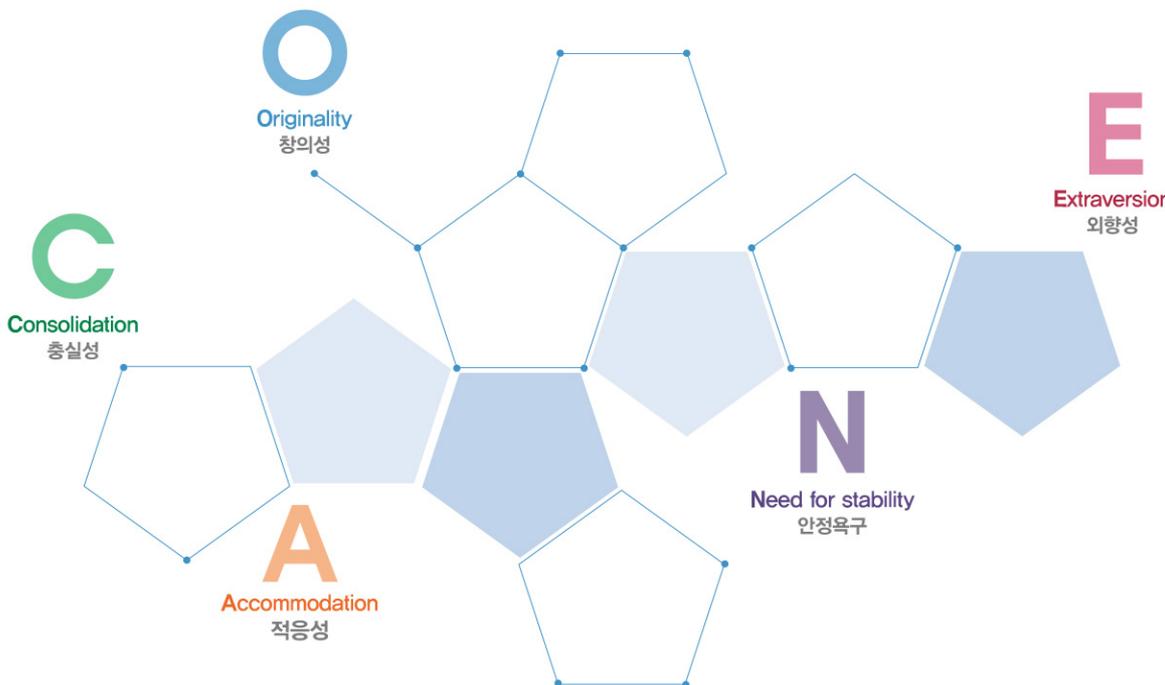
K·OCEAN 5-factor Personality Test

K·OCEAN

5요인 성격검사

대학/성인용 결과보고서

연구개발 | 김동일



검사자 _____

이름 SAMPLE _____

검사기관 _____

성별 _____

검사일 2022/07/12

생활연령 34 11 (1987/07/16)

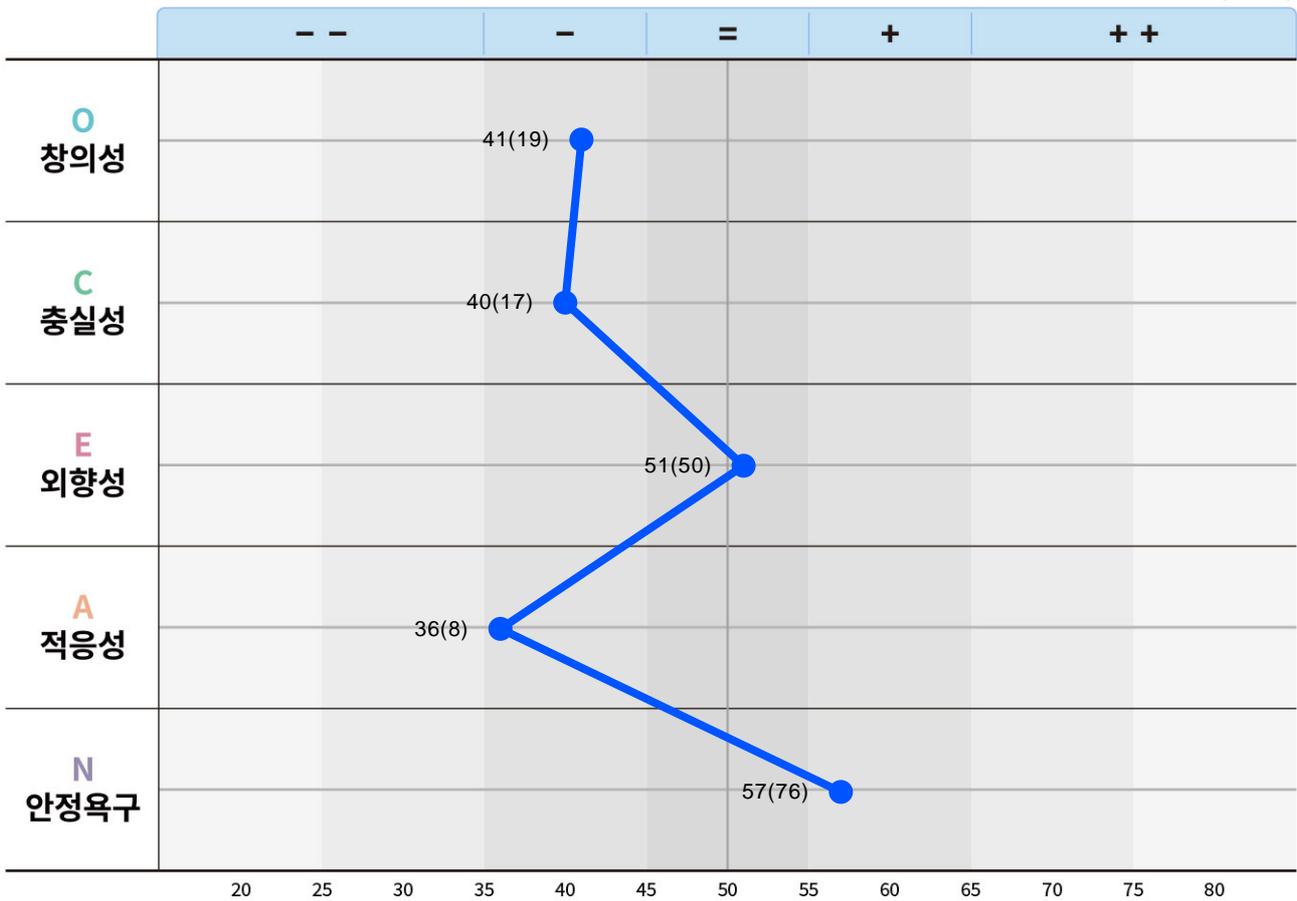
종합결과

▶ 검사 결과의 타당도

척도명	점수	해석
무응답수	0	가 24 , 가 .
응답성실도	3	.
반응 왜곡 지수	3	.
반응 일관성 지수	6	.

▶ 결과 프로파일

단위: T점수(백분위)



T점수 (백분위)	41 (19)	40 (17)	51 (50)	36 (8)	57 (76)
원점수	71	77	74	76	154
수준명					
척도명	창의성	충실성	외향성	적응성	안정 욕구

하위 요인별 상세 해석

요인	하위 요인	원점수	T점수 (백분위)	수준	내용
O 창의성	상상	17	55 (70)		
	관심의 다양성	14	39 (39)		
	변화 추구	14	47 (39)		
	조망	14	46 (35)		
	개방성	12	23 (1)		
C 충실성	꼼꼼함	16	43 (24)		
	조직화	16	46 (35)		
	포부	16	38 (12)		
	집중	14	43 (24)		
	계획성	15	42 (21)		
E 외향성	사회적 친밀성	13	42 (21)		가가 가
	그룹 지향성	18	63 (91)		
	활동 수준	17	55 (70)		
	자기 주장	17	53 (63)		
	타인 신뢰	9	35 (7)		

요인	하위 요인	원점수	T점수 (백분위)	수준	내용
A 적응성	상냥함	17	41 (19)		
	협동성	16	44 (28)		
	예의	14	30 (3)		
	조화	14	42 (21)		
	조직 지향성	15	44 (28)		
N 안정 욕구	불안	14	46 (35)		
	우울	14	58 (79)		
	신체기능 이상	14	48 (42)		가
	공격성	14	59 (82)		가 , 가
	충동성	16	58 (79)		가
	비현실성	16	64 (92)		
	사회적 고립	16	55 (70)		가
	피해 의식	14	61 (87)		가 가
	과잉 행동	12	59 (82)		가
	집중력 부족	12	48 (42)		
	충격적 사건 경험	12	51 (53)		가

2요인 상호작용 유형박스

? 유형박스란?

창의성(O), 충실성(C), 외향성(E), 적응성(A), 안정욕구(N) 5가지 성격 특성 중 두 가지를 조합했을 때 나타나는 단순하지만 강력한 상호작용을 시각적으로 나타낸 모형입니다.

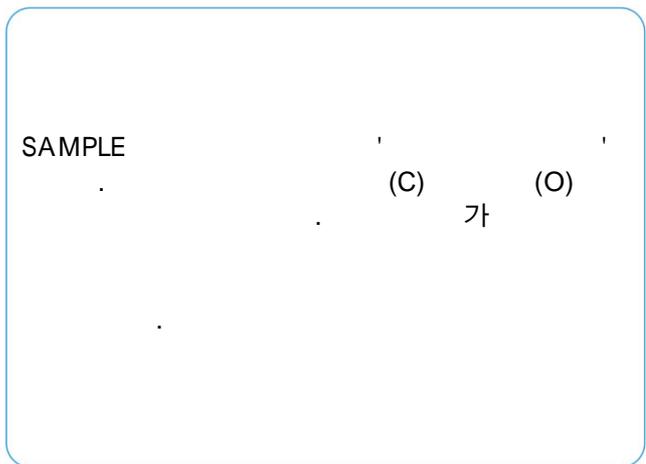
K·OCEAN 5요인 성격검사에서는 학습흥미, 선호학습, 갈등관리, 문제해결, 정서적 기질 5가지 유형박스를 제공합니다. 각 유형박스는 이를 구성하는 성격 요인의 T점수에 따라 5개의 유형으로 분류되며, 이에 해당하는 해석이 제공됩니다.

1. 학습

▶ 학습흥미 유형 O



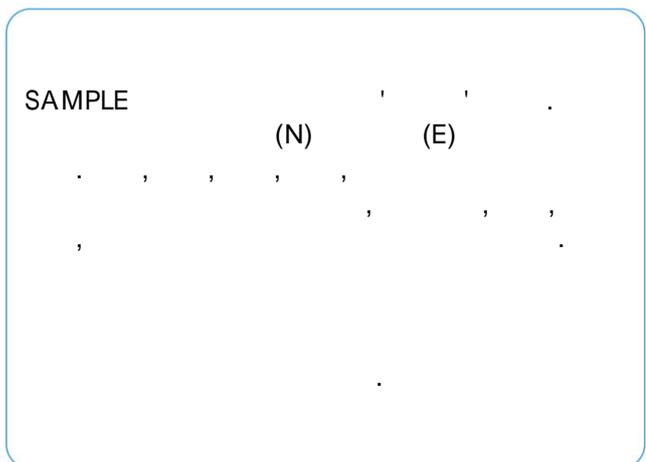
단위: T점수



▶ 선호학습 유형 N

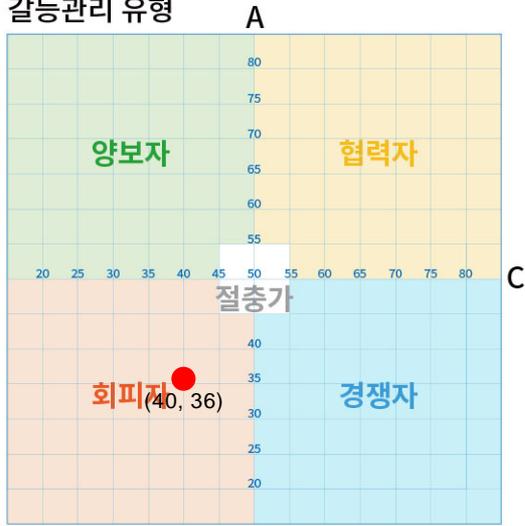


단위: T점수

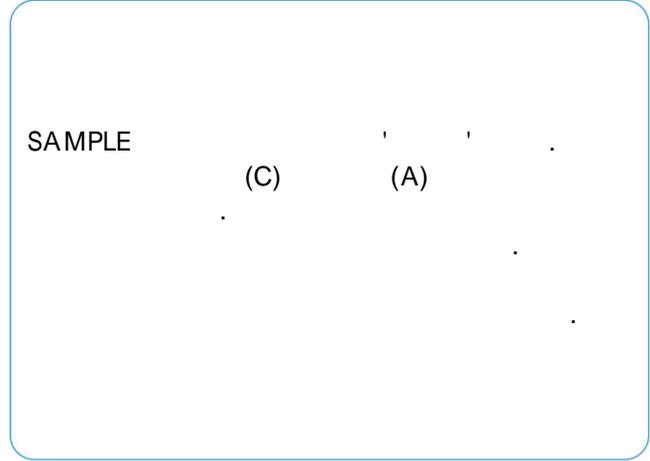


2. 문제해결

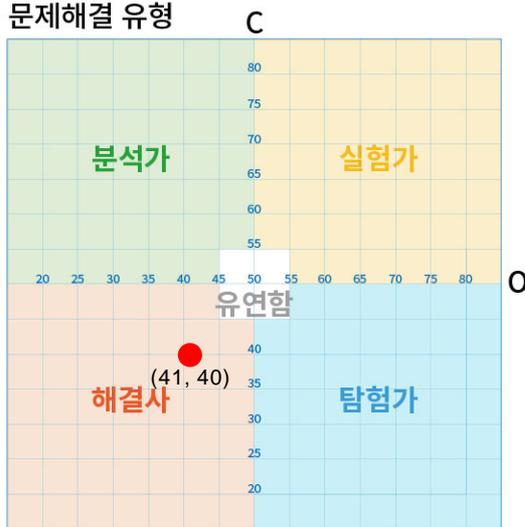
▶ 갈등관리 유형



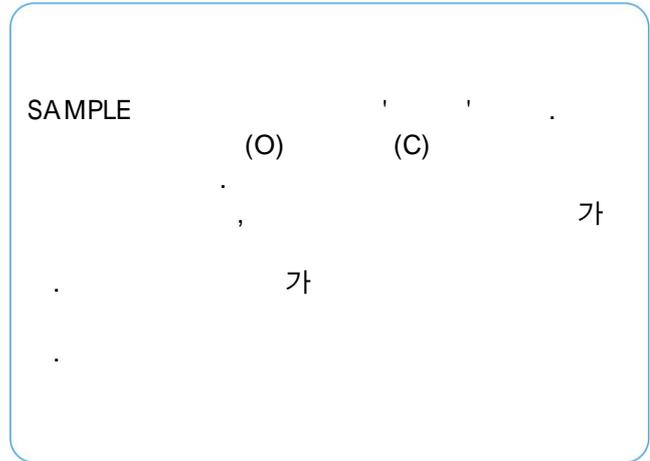
단위 : T점수



▶ 문제해결 유형



단위 : T점수

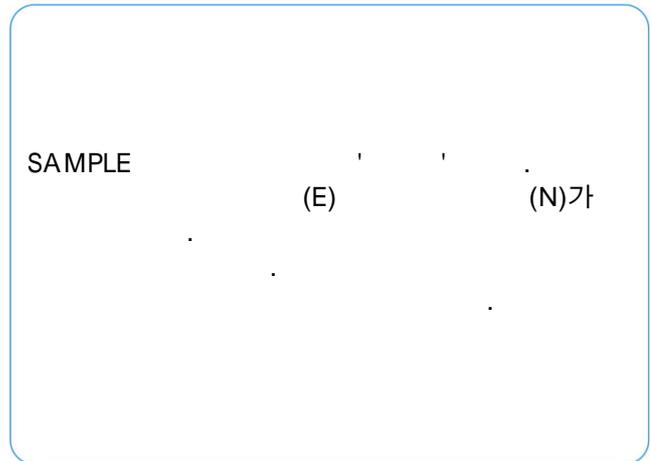


3. 정서

▶ 정서적 기질



단위 : T점수



검사설명

■ K·OCEAN 5요인 성격검사란?

K·OCEAN은 성격 5요인 이론에 기초하여 개인이 일상생활에서 경험하는 자신의 행동, 정서, 심리 상태 등을 스스로 관찰하여 이해할 수 있도록 하며, 이를 토대로 진로 및 학업 영역에서 성공적으로 발달해 나갈 수 있도록 돕기 위해 개발되었습니다.

대학생과 일반 성인을 대상으로 한 본 검사는 비정상적인 성격이나 일탈 및 부적응을 진단하기 보다는, 개인의 성격을 다면적으로 평가함으로써 각자가 어떠한 성격적 강점을 가지고 있는지 혹은 약점은 무엇인지를 이해하는 것에 목적이 있습니다.

이러한 특징을 기초로 개인의 성장과 적응을 촉진하기 위해, 적합한 학업 전략, 정서 조절 및 진로선택을 위한 상담 및 지도에 활용될 수 있습니다.

■ K·OCEAN 5요인 성격검사 결과 해석 시 유의사항

성격 5요인 이론에 따르면, 성격의 5요인의 높고 낮음에 따라 성격의 다양한 양상을 띠게 됩니다.

그러므로 검사 결과를 해석할 때, 성격의 좋고 나쁨으로 가치판단 하지 않아야 합니다. 또한 자신의 강점과 약점에 대해 이해하는 것은 자아정체감 형성과 진로 선택에 있어 매우 중요한 발달 과제이므로, 검사 결과를 통하여 자신의 강점을 발견하고 강점을 토대로 약점을 보완할 수 있도록 하는 것이 중요합니다.

결과를 해석하기 전에 일관성지수와 응답성실도를 확인함으로써 검사에 성실하게 응답하였는지, 검사 결과가 신뢰로운지 검토해야 합니다.

각 해당 척도의 T점수가 높을수록 상위점수를 받게 되고 대부분의 사람들은 T점수가 30과 70 사이에 위치하게 됩니다. 5요인에 대한 개괄적인 묘사 이후, 보다 상세한 해석으로 5요인의 각각 하위요인의 T점수를 확인하고 해석해야 합니다.

■ K·OCEAN 5요인 성격검사 수준 설명

T점수	백분위	평가 수준		수준설명
66 이상	93% 이상	++	높음	해당척도의 특성이나 성향이 다른 사람보다 '아주 강하다'는 의미
56 ~ 65	68%~93%	+		해당척도의 특성이나 성향이 다른 사람보다 '강하다'는 의미
46 ~ 55	30%~67%	=	보통	해당척도의 특성이나 성향이 다른 사람과 '비슷하다'는 의미
35 ~ 45	7%~29%	-	낮음	해당척도의 특성이나 성향이 다른 사람보다 '약하다'는 의미
34 이하	6% 이하	--		해당척도의 특성이나 성향이 다른 사람보다 '아주 약하다'는 의미

· **T점수** | 평균이 50, 표준편차가 10인 표준점수로서 50점을 기준으로 이보다 위의 점수는 평균보다 높다, 아래의 점수는 평균보다 낮은 것을 의미합니다.

· **백분위** | 전체 집단을 100으로 보았을 때, 한 개인의 점수가 아래에서부터 몇 번째에 해당하는가를 나타내는 수치입니다. 예를 들어, 백분위 80은 전체를 100으로 보았을 때 자기보다 낮은 점수를 받은 사람이 79명, 높은 사람이 20명이 있다는 뜻입니다.

■ K·OCEAN 5요인 성격검사 요인 및 하위요인

<p>창의성 (Originality)</p> <p>새로운 것, 익숙하지 않은 것, 추상적인 것을 얼마나 익숙하게 다루는가에 대한 지표</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 상상 • 관심의 다양성 • 변화 추구 • 조망 • 개방성 	<p>총실성 (Consolidation)</p> <p>목표를 향해 성실하고 책임감 있게 계획에 따라 노력하는 특성을 나타내는 지표</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 꼼꼼함 • 조직화 • 포부 • 집중 • 계획성
<p>외향성 (Extraversion)</p> <p>사회적 상황에서 다른 사람들과 함께 하는 것을 얼마나 즐기고, 타인을 신뢰하는지에 관한 지표</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 친밀성 • 그룹 지향성 • 활동 수준 • 자기주장 • 타인 신뢰 	<p>적응성 (Accommodation)</p> <p>규칙이나 관습, 위계질서에 긍정적으로 받아들이고 순응적인 태도를 보이느냐에 대한 지표</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 상냥함 • 협동성 • 예의 • 조화 • 조직 지향성
<p>안정욕구 (Need for stability)</p> <p>일상생활에서 정서적으로 안정되어 무리 없이 지낼 수 있는지에 관한 역 지표</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 불안 • 우울 • 신체기능 이상 • 공격성 • 충동성 	<ul style="list-style-type: none"> • 비현실성 • 사회적 고립 • 피해의식 • 과잉행동 • 집중력 부족 • 충격적 사건 경험 	